

Mnews 醫藥新聞週刊

長庚醫院攜雙部串聯產業鏈
領航至台醫界拚淨零碳排

第4版

網址: <https://www.medicalnews.com.tw/> 僅供醫療人員閱讀

擦亮中山附醫品牌 創造第二個營運成長曲線

詹貴川接棒領軍重任 率團隊奠基下一個10年



與院長有約系列

130

記者陳麗婷／專題報導

今(2026)年適逢中山醫學大學附設醫院(以下稱中山附醫)創院60週年,長久以來,中山附醫秉持「以病人為中心」的核心價值,不僅以服務台中地區民眾為使命,更推向南投等地區,提供完善的醫療服務。

立基過去、展望未來,詹貴川醫師於2026年8月1日接任中山附醫院長,對他而言,承先啟後、擦亮中山附醫招牌與打造幸福職場必須兼顧。

言,承先啟後、擦亮中山附醫招牌與打造幸福職場必須兼顧。

訂定三大核心主軸 直球面對嚴峻挑戰

就讀中山醫學大學醫學系、研究所,之後在中山附醫服務超過三十年,詹貴川醫師歷經心臟內科主任、內科主任、副院長等職,可說是不折不扣的「中山人」,臨床各科及業務發展也是再熟悉不過,對於醫院未來的發展願景亦有他的想法。接任院長後,將帶領中山附醫朝更高的軌道邁進。

詹貴川醫師表示,中山附醫過往曾引進院外團隊,與既有團隊齊力開創出新局,這也是中山附醫創院數十年來的第一個營運成長曲線,展現的成績是2024年度醫療本業獲利排名全台第四名,整體盈餘則排名第十名。

然而,在現今醫療面臨健保總額、醫護人力短缺、三班護病比政策等嚴峻考驗,中山附醫與多數醫院均面臨臨床問題,原有的成長曲線恐因而下降,醫院承受的挑戰相當嚴峻。

對此,詹貴川醫師強調將危機化為轉機,如同擔任內科主任期間,剛接棒時,面臨當年沒有住院醫師的窘境,最後交出擁有19名住院醫師的漂亮成績單,因此,身為院長,不允許成長曲線有下降的趨勢。

面對困境,詹貴川醫師接下院長重任後,訂下三大核心主軸,即「在限制中成長、在壓力中轉型、在醫療使命中創造價值」,同時秉持創辦人周汝川博士「醫人、醫病、醫心」理念,帶領中山附醫迎向下一個成長階段。

有了三大核心主軸,接下來是如何執行。詹貴川醫師擬定四大策略,包括提升醫療品質與經營效率、打造AI智慧醫院、延續幸福職場,以及擴充硬體建設。

激發良性競爭 創造第二個營運成長曲線

在提升醫療品質與經營效率方面,詹貴川醫師說,在健保總額與三班護病比政策的挑戰下,優化病床管理、改善急診壅塞,以及配合國家推動的在宅急症照護政策-Hospital at Home (HaH)、門診抗生素治療等新型照護模式,藉由提升整體醫療效率,讓有限的醫療資源發揮最大價值,設定為中山附醫短期的營運目標。

特別是優化病床管理,他坦言,在未接任院長前,已將此問題列為協助院方推動的重要項目,但礙於很多問題與限制而無法大刀闊斧執行。正值三



▲詹貴川醫師接任中山附醫院長,帶領中山附醫創造第二個營運成長曲線。

班護病比政策的考驗,如今接下院長重任,期盼未來將相關問題——改善。

為了提高經營效率,詹貴川醫師決心仿效前董事長周明仁醫師當年引進新團隊的方式,例如當時建構肺癌治療團隊的做法,帶動醫療量能與品質的提升。因此,目前已著手計畫針對特定科別引進新團隊,希望引發漣漪效應,打造醫院的第二個營運成長曲線。

然而,為了維持中山附醫長久以來打造的幸福職場理念,詹貴川醫師表示,即使計畫引進第二團隊,並非否定或汰換既有團隊,而是希望透過新團隊、新技術,激發彼此之間的良性競爭,讓醫院與員工共同成長、創造雙贏。

打造AI智慧醫院達到一科一AI

談到進入AI的年代,他認為AI的價值不在取代,而是輔助,中山附醫標榜幸福職場,因此,協助同仁減少行政負擔,才能將更多時間留給病人。

中山附醫致力於打造AI智慧醫院,且走在相當前端,包括以自主開發的「醫點家」智慧平台為核心,協助醫護人員針對臨床需求快速部署AI應用模組,進而減少文書負擔、優化流程。尤其過去在健康台灣深耕計畫中,已創造出許多商業智慧(BI)模板,而AI則是用於輔助與優化,期望達到「一科一AI」的目標。

延續幸福職場 以人為本的友善環境

詹貴川醫師強調,中山附醫從創院以來,落實幸福職場理念,此理念必須延續,但應將過去以加薪等方式留人的思維,轉變為打造醫護人員以及其它職類同仁均願意主動留任,包括同仁若能達到自我設定的目標,其餘均採彈性管理及強調自主管理,讓同仁不需要將工作帶回家,真正落實工作與生活平衡。

事實上,幸福職場不僅依靠加薪,也須兼顧讓同仁獲得成就感以及擁有長遠的生涯規劃。詹貴川醫師指出,當護理人員提出離職時,可以多思考是否現有的工作內容不適合,甚至評估是否轉往醫院其它工作單位發揮專長,這也是留才的方法之一。

針對屢傳職場霸凌事件,詹貴川醫師強調,在

2026年7月施行霸凌條款前,中山附醫已相當重視此問題。

院方除了將強力介入職場霸凌、性平等問題,也期許所有同仁,從現在開始注重言語與用詞,共創友善職場環境,落實中山附醫以人為本的理念。

硬體建設擴充 完善中彰投醫療服務網

詹貴川醫師說,中山附醫部分建築已經逾三十多年歷史,因此,接棒院長後,硬體擴充建設也在規劃之中,目前鄰近的四塊校地各自有不同規劃,未來計畫用於醫療、教學等用途。

他指出,中山附醫將持續推動健康促進大樓、聯合診所、精準醫療大樓及建國院區等重大建設,完善中彰投地區醫療服務網絡。其中,建國院區的規劃,期盼對中山附醫整體醫療量能提供更大的挹注。

詹貴川醫師說,相關建設不只是硬體擴充,更是因應超高齡社會、精準醫療與健康管理需求,藉由完善醫療服務體系、提升醫療量能的重要布局,為下一個十年的發展奠定堅實基礎。

站在新的起點,詹貴川醫師相信挑戰雖然前所未有,但只要秉持初心、勇於轉型,中山附醫仍然能夠在現今面臨的醫療困境中找到契機,並且在快速變動的醫療環境中,走出第二個營運成長曲線,持續成為守護民眾健康的重要力量。

(圖/中山附醫提供)



▲院長詹貴川醫師關懷護理人員,並致力打造幸福職場。