

醫事檢驗師公會籲 正視人力困境

直擊十一家醫院 探尋第一線實務現況

記者鄭燕淑／專題報導

每項精準臨床決策，仰賴醫檢團隊日夜高效運作。事實上，這群隱身幕後的醫事檢驗師，正面臨嚴峻人力短缺。

隨著需求膨脹與高科技檢驗門檻提高，醫檢勞務負擔已逼近臨界點，如何善用智慧科技並正視人力問題，已為刻不容緩課題。

本期專題匯集中華民國醫事檢驗師公會全國聯合會、台灣醫事檢驗學會及全台11家指標性醫院的實務經驗，包括林口長庚醫院、基隆長庚醫院與高雄長庚醫院、臺大總院及雲林分院、臺北榮民總醫院與臺中榮民總醫院、三軍總醫院、中國醫藥大學附設醫院、高雄醫學大學附設中和紀念醫院與花蓮慈濟醫院。

透過探討各院醫檢部門如何在資源與人力緊繃的現狀下，借鏡彼此的突破經驗，藉由彈性調度、流程再造與智慧化轉型，構築出具韌性的醫療防線。

醫檢人力逼近臨界
全聯會籲修評鑑留才

面對這場系統性危機，作為國內醫檢從業人員最大後盾的中華民國醫事檢驗師公會全國聯合會理事長賴信亨表示，近年來，醫檢師離職率逐年攀升，台灣持有醫檢師執照的人數雖有兩萬多人，但實際投入執業的比例卻持續探底。

根據數據顯示，醫事檢驗師的執業率已從2011年的45.9%下降至2025年的42.32%，顯示現階段根本無法吸引年輕人加入，醫檢師招募正面臨嚴峻的挑戰。

加上隨著癌症靶向治療、基因檢測等「精準醫學」蓬勃發展，這類高精密檢驗背後更需要高度專業的人力支援，若持續招募不到新人，將導致嚴重的問題。

賴信亨強調，現行的「醫院評鑑人力標準」早已與實際臨床需求嚴重脫節。

醫檢師在臨床面臨極高的自我提升要求，無論是應對嚴格的醫院評鑑、品質認證，還是繁重



▲全聯會亞太會議，邀請賴清德總統參與，全聯會盼重修「醫院評鑑人力標準」，制度健全醫檢環境、留住人才。

的教學引導與學術研究，專業素質與工作量之嚴苛，絲毫不亞於臨床醫師。

然而，評鑑條文的員額編制卻未能同步修正，導致「一人當多人用」，成為不合理的常態。

賴信亨表示，「總不能用熱情與使命感來情勒基層！」他認為，主管機關應正視醫檢人力不足的問題，重修「醫院評鑑人力標準」，依實際檢驗業務量與複雜度調整人力配置，並提出改善方案，在三班輪值獎勵制度與薪資待遇方面提供更優渥的條件，才能留住年輕優秀的人才。

唯有健全的職場環境，守護醫檢師的專業，才能進一步保障全民的健康安全。

台灣醫事檢驗學會
推動分級認證育專才

現為社團法人台灣醫事檢驗學會理事長、同時擔任長庚醫院行政中心醫檢部副執行長曹國倩指出，隨著人工智慧、大數據與精準醫療的快速發展，醫事檢驗已從傳統服務躍升為智慧醫療的核心，肩負著疾病診斷、資訊整合及再生醫療品質把關等重任。

面對自動化檢驗、AI輔助分析、NGS及細胞治療等高科技，醫檢師的角色也已從單純的檢驗執行者，轉型為必須結合資訊科技、數據分析與品質能力的跨領域專業人才。

因此，建立完善的人才培育制度，將是滿足未來醫療需求並提升國家整體醫療競爭力的重要基礎。

她表示，台灣醫事檢驗學會成立四十多年來，透過辦理國內外學術研討會、持續教育課程與設立論文獎勵，以提升醫檢研究與創新能量。

同時，也建構完整的專業發展制度，推動醫檢師分級制

(MT1至MT4)引導醫檢師依臨床能力與專業職能循序精進。

此外，並建立生化、細菌、輸血及分子診斷等專門領域認證，目前已有403位醫檢師取得證書。

這些分級與專門領域認證制度，如今皆已成為各醫院醫檢人才晉升的重要評量標準，成功為臨床端培育出許多檢驗專科的高階人才。

推動檢驗資訊標準化
奠定醫療AI基礎

除持續深化人才專業培育，學會近年亦積極將跨領域的專業能量投入於醫療資訊標準化。

曹國倩說，今(2026)年6月，學會完成衛福部委託「全國醫學檢驗LOINC標準化計畫」，建立逾五千項符合國內醫療需求的對照資料。

此舉不僅統一醫學檢驗語言，促使跨院所檢驗資料得以互通共享，為醫療AI發展建立重要基礎。

學會亦因此獲得衛福部頒發「LOINC標準推動卓越獎」團體獎，該計畫能在半年內達標，正是仰賴各醫院具備資訊專長醫檢師的共同協作，此印證在AI時代，持續培育具跨領域資訊能力等多層次醫檢人才的重要性與價值。

曹國倩認為，臨床醫師約有70%的診斷仰賴醫療檢驗結果，智慧醫療的成功更是高度奠基於優秀的醫檢人才與高品質檢驗。然而，面對當前醫檢界招募困難、人才流失及世代銜接等嚴峻挑戰，她呼籲政府必須正視並改善醫檢師的執業環境與薪資制度。

她建議，應建立國家級的醫檢人才培育政策，將AI、LOINC、精準與再生醫療及生物資訊等新興核心能力納入醫技教育中。唯有持續投資並培養兼具醫學與科技能力的新世代人才，才能穩固發展基礎，持續提供台灣更優質的醫療服務。

藍圖實踐回歸臨床
解析11醫院實務現況

醫檢師全聯會與學會由政策與制度面切入，為人才培育與智慧轉型構築宏觀藍圖，然願景的落實終須回歸臨床現場。面對環境變革與新技術挑戰，基層醫療機構的實務作為，才是維繫醫療韌性的核心。

本刊深入報導11家醫院，呈現醫檢前線的真實面貌，無論是在有限資源下突圍、優化管理流程，或是導入創新科技以減輕前線負擔，這11家醫院都在各自的量能中找到突破口。

期盼藉由這些寶貴的實務經驗，淬鍊出推動醫檢產業持續前行的關鍵解方，讓醫檢環境得以升化，轉化為對基層醫檢人力的實質支持。

(圖／全聯會、學會提供)



▲台灣醫事檢驗學會推動檢驗LOINC標準化，統一全國醫學語言，為跨院數據互通與醫療AI發展奠定關鍵基石。