

62

教育現場告急！N招甄選亂象頻傳，有偏鄉竟半數是代理老師

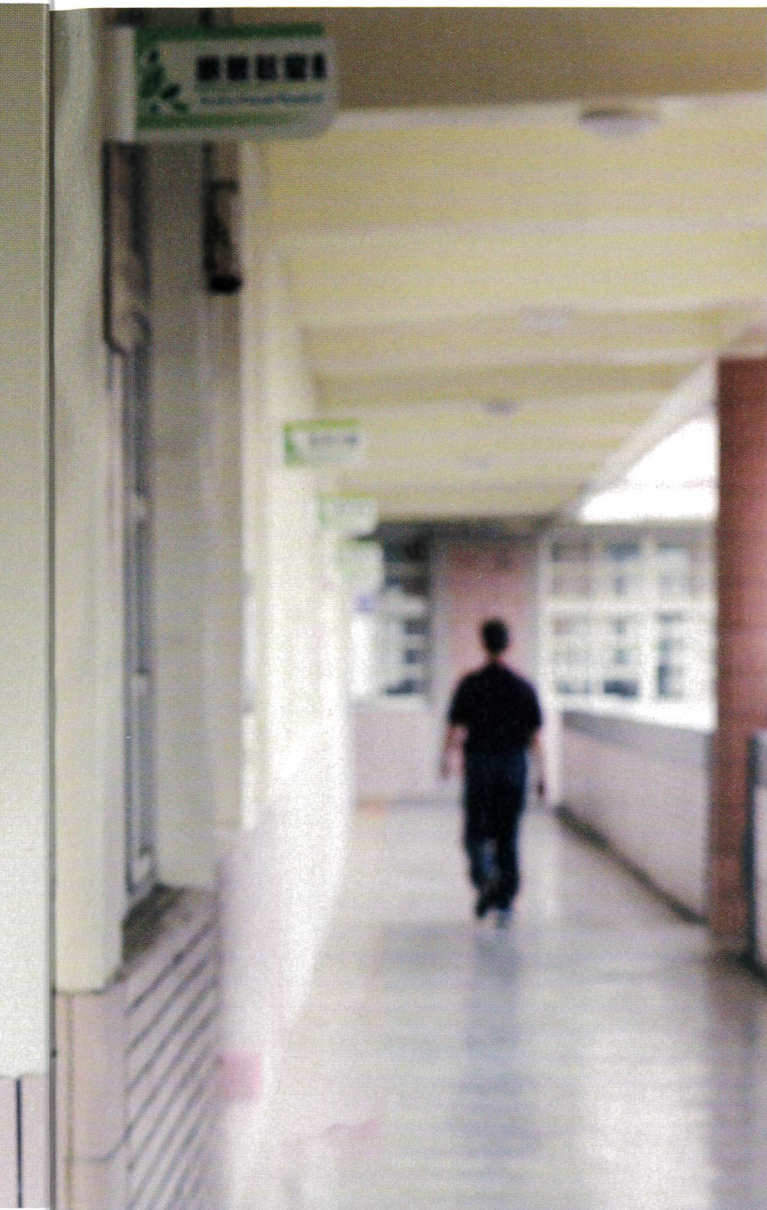
消失的老師

／段詩潔



封面故事

- 74 **《人才出走》**
數理老師轉戰護國神山
下一代工程師誰來教／賴昀
- 76 **《教育失衡》**
留不住又補不上
偏鄉缺師成惡性循環／賴昀
- 79 **《制度反噬》**
從防弊到失控
濫訴成為最後稻草／段詩潔
- 84 **《政策盤點》**
教育部長鄭英耀：培育師資
是中央責任，留才靠地方／賴昀



- 86 **留才關鍵**
 迎戰老師荒「寧靜危機」
 四大解方直指核心 / 段詩潔

精采內容

- 30 **時事看時勢**
 川普不當好好先生
 恐讓台海捲入高風險圈 / 陳育晟
- 33 太魯閣號出軌事故五年後
 台鐵轉型已上正軌? / 林仕祥
- 38 **遠見會客室**
 專訪集團董事長梁華哲》
 特斯拉、輝達都離不開它
 「千金股」貿聯憑什麼 / 邱莉燕



梁華哲

- 44 專訪執行長唐心慧》
 從虧損到翻轉
 讓電通大北亞起飛 / 吳婉瑜
- 50 專訪董事長陳依福》
 馬祖漁村之子讓晴天旅遊
 躋身年收50億精品旅遊王 / 陳育晟
- 56 **HBR精選**
 領導人善用AI
 助員工走出社交孤島



vol.479

2026.5月出刊

封面設計——杜軍儀

特別企畫



112 2026第22屆《遠見》ESG企業永續獎
239案角逐81獎，獲獎率33.9%

企業永續九大顯學 從「單點開花」到「生態造林」

／李建興

120 2026第22屆《遠見》ESG
企業永續獎英雄榜

126 ESG中小企業獎》
中小企業綠色新引擎
導入永續價值打破孤島／黃泓瑜

130 樂齡友善組首獎》
專注本業體貼樂齡族
中華電信豐富數位生活／曾子軒

133 ESG企業獎最大贏家》
No ESG, No Money
國泰金控締造雙贏經營學／廖綉玉

136 低碳營運組楷模獎》
減碳也可兼顧產能
日月光開創雙贏新局／盧佳柔

138 環境友善組首獎》
不用強光征服黑夜
光林智能溫柔守護萬物／吳季柔

142 第2屆《遠見》ESG醫療永續獎，78案角逐26獎，獲獎率33.3%

不僅治病更救地球 台灣醫療展現永續韌性

／林珮萱

148 2026第2屆《遠見》ESG
醫療永續獎英雄榜

152 醫療永續獎三冠王》
化解醫護荒、減碳壓力
中醫大附醫驅動永續共好／黃泓瑜

156 公益推動組首獎》
照亮原鄉30年
高醫從救急走向守護／周彥好

158 職場友善組首獎》
共享工時、珍視人才
奇美打造顧家型幸福醫院／黃泓瑜

160 樂齡友善組首獎》
開出重回生活處方
北市聯醫跨界結盟致勝／周彥好

精采內容

- 92 智慧財金
清大校資長林哲群的長贏紀律：
存活率比勝率更重要
／廖君雅



林哲群

- 96 借鏡哈佛、耶魯理財術
突破大學財源拓展瓶頸
／廖君雅

- 102 前瞻科技業
獨家專訪《無限機器》作者馬拉比
科學家走進商業叢林
ChatGPT逼出雙面哈薩比斯
／曾子軒



哈薩比斯(左)、馬拉比(中)

- 106 OpenAI、Anthropic與
DeepMind為何走上不同道路？
／曾子軒

- 162 進擊的產業
補齊鴻海機器人帝國拼圖
線束老廠廣宇布局未來
／吳季柔

- 166 「感性小虎」吃到加速道具
宏碁遊戲上市彎道超車
／吳季柔

- 170 服務業PLUS
獨家專訪
嘉佩樂進駐千年京都
邀國際旅人共寫古都新篇
／郭逸



- 174 剛需推動萬店競逐
便當迎來成長大爆發
／吳婉瑜



- 178 物理老師創業賣便當
蛋白盒子年營業額近7億
／吳婉瑜

好享生活

181 從呼吸瑜伽、風翼SUP到風箏衝浪，超乎想像的繽紛玩法 感知風·借風行·乘風飛 夏日，與風有約

／邱莉燕



186 搭上高空氦氣球
俯瞰腳下山巒起伏／邱莉燕

189 立槳SUP划向山壁
仰望90度震撼／邱莉燕

名人專欄

- 18 **高希均**／觀念衝擊
馬英九「八年政績」：
反映在兩岸和平交流
- 20 **王力行**／字裡行間
這頓午餐，他用一生來付帳
——讀《高希均回憶錄》
- 22 **邱冠明**／醫療新視野
落實醫療時間正義
「在場價值」撐起韌性
- 24 **王儷玲**／金融最前線
雙軌並進才是金融業人才
轉型最佳解方
- 26 **尤虹文**／弦外之音
美國前參議員的告白
- 192 **吳淡如**／女人寵自己
別讓孩子的人生
成為你焦慮的延長線
- 16 **編者的話**
春風不再，老師正在消失／萬年生