

**【N 職級】 麻醉專業技術師 → 【M 職級】 麻醉資深專業技術師**

項目	標準	加分/扣分條件	評分
臨床照護 30%	臨床麻醉專業照護 1.各專科麻醉照護及急重症麻醉照護可勝任，心臟麻醉照 護訓練 7 例合格。	*臨床無重大異常:加 10 分 *異常事件依嚴重度:扣 5 分 *及時發現異常，處理後無 失誤:加 10 分	
	2.接受次專科流動訓練;以兩大區之次專為交替流動。接受 次專科流動訓練;以兩大區之次專為交替流動。 訓練時期 表現: A.具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優先 B.臨床積極照護病人，預防異常產生，能注意安全及效 率概念。	*臨床無重大異常:加 10 分 *異常事件依嚴重度:扣 5 分	
行政能力 10%	1. 參與科內品質管理包括文書整理.資料呈報.改善對策施 行:1 項/年。	*協助科內前項業務:加 2 分 /1 項	
	2. 負責科內行政事務，倉儲管理規劃或經營管理規畫三 件.如：物料、儀器管理、計價、收入(2 分/件/三件)。		

	3. 參與協助評鑑相關事宜。	*有具體有效改善措施:加 2 分 *參與協助評鑑相關事宜:加 2 分	
教學能力 10%	1.能勝任麻醉學員教學輔導 (1) 學員教學講師	*學員教學:加 2 分	
	(2) 擔任新進人員年度輔導導師 · 1 年/期 2.擔任醫護聯合討論會主講 · 1 次/年 3.具備專業護理能力且能教導及協助麻醉照護： (1) 輔導技術員或師個案報告 1 篇 (2) 設計教案 ( OSCE ) 3 篇	*輔導新人:加 2 分 *輔導報告:加 2 分 *教案:加 1 分 *醫護聯合討論主講:加 1 分	

<p>在職教育 10%</p>	<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 共通性麻醉專業能力學習  <u>科內</u>安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席率 &gt; 85%/年平均</li> <li>2. <u>院內</u>舉辦舉辦通識性訓練課室教學 4 小時/年 ( 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；重症護理訓練、臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練 )。</li> <li>3. <u>教學部</u>舉辦之課程 ( 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理，4 小時/年 )。</li> <li>4. 參加<u>醫學會</u>議 ( 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年，至少維持 4 年內 )。</li> <li>5. 參與科內麻醉醫療照護討論會，2 次/每年，醫療照護討論會由 CR 通知日期人員自行參加，及當事人為</li> </ol>	<p>*科內分享主動學習達 75% 以上:加 2 分</p> <p>*院內學習達 16 小時:加 2 分</p> <p>*教學部課程達 16 小時:加 2 分</p> <p>*參加醫學會議加:1 次/0.5 分</p> <p>*參與科內麻醉醫療照護討論會:加 2 分</p>	
-----------------	---	---	--

	指定參加人員。		
能力測試 20%	1. 科內護理創意提案改善品質 2 件 ( 可個人或與他人共 2 人合作 ) /改善專案 2. 參與科內作業規範新增;1 篇/年/4 年	*改善專案:加 15 分 *協助作業規範建檔/每年: 加 5 分	
平時考核 20%	臨床麻醉專業能力異常扣點 : < 15 點/年 ( 扣分項目為護 理人員考核要點內公告 )	*工作積極無故意延滯工作: 加 10 分 *異常事件依嚴重度:扣分	
晉升必備	1.擔任培訓時期表現(由該房區主治醫師及護理主管評 分): ( 1 ) 具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優 先 ( 2 ) 臨床積極照護病人 , 預防異常產生 , 能注意安全 及效率概念	個人晉升簡報(口頭報告 15 分鐘)	
	2.個人晉升簡報 ( 口頭報告 15 分鐘 ) 【必須具有培訓、責任付出、科貢獻...等正能量表現】		
	3.協助院內或院外競賽 1 次/3 年	*協助院內或院外競賽	

	4.有參與品管圈改善活動 1 次/3 年	參與品管圈活動 1 次	
	5.改善專案或個案報告/1 篇	改善專案或個案報告/1 篇	
負責人	臨床照護由 M 職級人員評核;科內 J 職級成員監督;若晉升時由房區主治醫師評核 25%.原房區 M 職級人員評核 25%.主任評核 25%.護理主管評核 25%		