

【M 職級】麻醉資深專業技術師：

項目	標準	加分/扣分條件	評分
臨床照護 10%	臨床麻醉專業照護 1.行政管理：各專科麻醉照護及急重症麻醉照護可輔導人員勝任	*臨床無重大異常/加 5 分 *異常事件依嚴重度/扣 5 分	
	2.需具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優先 ( 如個人控台能力 )	*臨床無重大異常/加 5 分 **異常事件依嚴重度/扣 5 分	
行政能力 70%	1.領導統合： # 異常產生時針對異常提出改善措施 # 科內品管維護 ( 參與科內品管小組會議 ) # 參與協助評鑑 # 規劃護理作業操作規範 # 負責人員作業稽核	*有具體有效改善措施/加 2 分 *協助評鑑工作/10 分 *規劃護理作業操作規範/加 2 分 *協助科內品管/加 2 分 *稽核作業/加 2 分	
	2.輔導：主持科內麻醉醫療照護討論會 2 次/每年	*醫護討論會 1 次/每年/加 0.5 分	
	3.協助院內競賽 ( 如：實證醫學競賽、擬真競賽、感管競賽、品管競賽等 ) 1 次/3 年	*競賽/加 3 分/每次(上限 12 分)	
	4..異常監控 3 項、品質提升指標 2 項	*異常監控 1 項/加 2 分 *品質提升指標 1 項/加 2 分	
	5.執行行政文書：儀器或物料 3 件	*儀器或物料 1 件/加 2 分	
	6.科內人員派工及排班	*科內人員派工 2 月/加 2 分(上限 3 分) *排班 2 月/加 2 分(上限 3 分)	
	7. 協助作業規範建檔/每年	*協助作業規範建檔/每年/加 1 分	

<p>在職教育 10%</p>	<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.共通性麻醉專業能力學習範圍 科內安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席率 &gt; 75%/年平均</li> <li>2.院內舉辦通識性訓練課室教學 4 小時/年（需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練等）</li> <li>3.教學部舉辦之課程： 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理...等，4 小時/年</li> <li>4.參加醫學會議： 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理學會年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年</li> </ol>	<p>*科內分享主動學習達 75%/加 5 分</p> <p>*院內學習達 16 小時/加 2 分</p> <p>*教學部課程達 16 小時/加 3 分</p> <p>*參加醫學會議 1 次/加 0.5 分</p>	
---------------------	---	---	--

<p>平日考核 10%</p>	<p>臨床麻醉專業能力異常扣點：<b>&lt; 15 點/年</b> ( 扣分項目為護理人員考核要點內公告 )</p>	<p>*工作積極無故意延滯工作/加 10 分 *異常事件依嚴重度:1~10 扣分</p>	
<p>晉升必備</p>	<p>1.改善品質專案 <b>1 篇</b>或 1 篇海報論文或 1 篇口頭報告 ( 醫策會、麻醉護訊、護理學會、全聯護訊，限第一作者 ) 2.個人晉升簡報 ( 口頭報告 15 分鐘 ) 3.參加醫院基層主管訓練並合格 4.有擔任品管圈圈長或輔導員經驗 1 次 5.協助院內競賽一次</p>	<p>*改善品質專案 <b>1 篇</b>或 1 篇海報論文或 1 篇口頭報告 ( 醫策會、麻醉護訊、護理學會、全聯護訊，限第一作者 ) *個人晉升簡報 ( 口頭報告 15 分鐘 ) *參加醫院基層主管訓練並合格 *有擔任品管圈圈長或輔導員經驗 1 次 *協助院內競賽一次</p>	
<p>負責人</p>	<p>由 G 職級人員評核;科內主任副主任監督</p>		