

【J 職級】麻醉副技術組長：

	項目	標準	加分/扣分條件	評分
必要條件: 為訓練期間必須維持之	臨床照護 10%	臨床麻醉專業監督與統合 1.具協調麻醉科與大外科間之問題經驗且能以科利益為最優先(控台能力) 2.輔導、安排人員(依職級)完成各專科麻醉照護經驗	*臨床無重大異常/加 5 分 *異常事件依嚴重度/扣 5 分 *依達成率(20%加 1 分，40%加兩分，以此類推)/上限 5 分	
	行政能力 60%	1.行政管理: (1)政令宣導，執行監控 (2)協助規劃考核事項 (3)負責評鑑相關業務 (4)執行薪資管理作業 (5)負責科人員派工及排班 (6)協助統籌規畫外部之麻醉業務	*每周主持晨會，宣導政令每年/加 2.5 分/上限 5 分 *積極規劃人員評核，不推託每年/加 2.5 分/上限 5 分 *積極負責參與統籌計劃評鑑事項加 8 分/上限 8 分 *薪資管理作業如期完成加 2 分/上限兩分 *公平公正，無異常情形每年/加 2.5 分/上限 5 分 *具有部門與部門溝通協調能力 異常、突發事件能控制改善處置每年/加 2.5 分/上限 5 分	

		<p>2.監督/輔導：</p> <p>(1)擔任品管圈之監督人員</p> <p>(2)監督規劃護理作業操作規範之執行</p> <p>(3)協助科內學術活動及協助主持各項會議</p> <p>3.領導與統合</p> <p>(1)統籌科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善</p> <p>(2)監督科內品管、病安業務、專案/改善議題並追蹤成效</p> <p>4.參與新進人員與麻醉學員培訓規劃</p>	<p>*規劃監督科內品管圈組成每年加 2.5 分/上限 5 分</p> <p>*每年更新作業規範如期完成每年/加 2.5 分/上限 5 分</p> <p>*協助辦理主持醫學相關會議/每次加 1 分/上限 5 分</p> <p>*科內儀器財產有效管理、試用品、不良品相關處理作業能有效率、盤點無異常、管制藥無異常/每項加 1 分上限 5 分</p> <p>*品質管制持續追蹤維持與病安相關報告如期完成每年/加 2.5 分/上限 5 分</p> <p>*課程訓練及人員會談紀錄每年/加 2.5 分/上限 5 分</p>	
學術能力 10%		<p>1.能規畫院內競賽 (如：實證醫學競賽、擬真競賽、感管競賽、品管競賽...等)，適當依人員特性指派，並協助輔導</p> <p>2.輔導同仁專案、研究計畫、論文、QCC... 等能力</p>	<p>*得獎具體成效/每次加 2 分</p> <p>*輔導具體成/每次加 2 分</p> <p>(以上 2 項總分不超過 10 分)</p>	

<p>在職教育</p> <p>10%</p>	<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.共通性麻醉專業能力學習範圍 <u>科內</u>安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席率 > 75%/年平均 2.<u>院內</u>舉辦通識性訓練課室教學 4 小時/年 (需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練等) 3.<u>教學部</u>舉辦之課程： 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理...等，4 小時/年 4.參加<u>醫學會</u>議： 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理學會年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年 	<p>科內分享主動學習達 75%/加 3 分</p> <p>*院內學習達 16 小時/加 2 分</p> <p>*教學部課程達 16 小時/加 3 分</p> <p>*參加醫學會議 1 次/加 0.5 分</p>	
------------------------	---	--	--

平時考核 10%	負責科內指標品質、異常品管監控且能充分了解科內現況	*異常監控 1 項/加 2 分 *品質提升指標 1 項/加 2 分 (2 項總分不超過 20 分)	
學術能力	1.提供議題及協助人員護理研究投稿 2.個人晉升簡報 (口頭報告 30 分鐘) 3.護理研究或論文一篇、海報發表投稿一篇、口頭報告一篇(醫策會、麻醉會訊、護理學會全聯會或醫學相關期刊發表，限第一作者)		
品質改善	1. 引導科內品質現況改善議題競賽 2.具三種「勞工安全衛生業務主管訓」 練合格		
院內外獎	有擔任品管圈圈長或輔導員經驗 1 次並入圍得獎		
負責人	由 G 職級人員評核;科內主任副主任監督		