

各層級進階通過標準**麻醉培訓人員**：

	項目	麻醉培訓人員→【Q 職級】(麻醉技術員)
必要條件：	訓練年	試用期 3 個月滿可晉升為麻醉技術員
	臨床照護 50%	基本作業規範閱讀完成，臨床執行適應力佳 例如：準備用物之完整性、臨床機警度、護理操作細緻度、醫囑遵從性…等
	在職教育 10%	1. 完成新進人員通識課程訓練 2. 熟知科內輪值班別屬性及配合
	能力測試 20%	1. 儀器操作熟悉，例如：A line、IVAC、TCI…等技術 2. 工作能力檢核（晉升考試）： A. 專業技能 B. 專業知識 C. 工作態度
	平時考核 20%	須具備基本作業規範執行能力。 於第 7 週起執行床邊案例麻醉照護審核合格 4 例；由三位麻醉資深專業技術師(國蘋、靜芬、素梅)進行評核
負責人		主治醫師、資深專業技術師、主任

各層級進階通過標準【Q職級】(麻醉技術員)：

	項目	【Q職級】(麻醉技術員) → 【P職級】麻醉技術師
必要條件：	訓練年	3年;3年後可晉升為麻醉技術師
	臨床照護 30%	臨床麻醉專業照護： 1. 各專科麻醉照護：除重症外一般專科麻醉照護得當（20例） 2. 急重症麻醉照護：小兒（20例）、肝臟（7例）等重症訓練合格
	行政能力 10%	能規劃或協助科內儀器管理. 包含試用儀器之行政應對
	教學能力 10%	1. 能參與麻醉學員臨床工作訓練 2. 參與科內共通性科目團隊完成課室教學
	在職教育 10%	自主通識性訓練： 1. 共通性麻醉專業能力學習： 科內安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、特殊儀器操作原理、完整交班、麻醉作業，科內上課出席率 > 75%/年平均 2. 院內舉辦通識性訓練課室教學，4小時/年（需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：案例分析與討論、重症護理訓練、個案報告撰寫訓練）
	能力測試 20%	臨床技能： 1. 完成技術、感管、護品三大領域相關護理能力檢核，且期限內無重大異常發生，且3年內無重大異常發生 2. 近3年內通識性能力檢核合格

		3. 當年度科內通知臨床所需之 OSCE;例如：Flotrac、Swanganze、EPCA、ACT、ABG、Sugar…等，並在有效時間內自行完成
	平時考核 20%	1. 臨床麻醉專業能力異常扣點：<20 點/年 2. <u>參與</u> 科內麻醉醫療照護聯合討論會議，2 次/年
額外條件： 為晉升 必須達到	學術能力	<b>書面繳交：</b> 1. 讀書報告 1 篇（須與 2 年內麻醉新知有關） 2. 未來展望報告 500 字
	品質改善	協助或參與科內專案改善有實質成果或個人對科內品質有正向建議且效果良好。>1 次
	院內外獎	-
負責人		由 N 職級人員評核;科內 M 職級護研小組成員監督

各層級進階通過標準【P職級】麻醉技術師：

	項目	【P職級】麻醉技術師→【N職級】麻醉專業技術師
必要條件：	訓練年	4年;4年後可晉升為麻醉專業技術師
	臨床照護 30%	臨床麻醉專業照護 1. 各專科麻醉照護：除重症外一般專科麻醉照護 <u>勝任</u> ；輪訓評核方式(A大區：Procto、GU、ENT、NS、Plasty B大區：Trauma、Ortho、Robotic、外圍、Gyn/Obs、OPH、PCA/術前術後) 2. 可 <u>熟練</u> 急重症麻醉照護：小兒、肝臟等重症訓練 <u>熟練</u> (可獨立完成各重症7例實例)，心臟麻醉照護訓練2例合格 3. 協助參與科內麻醉醫療照護討論會，1次/每年，醫療照護討論會由CR通知日期人員自行參加.及當事人為指定參加人員
	行政能力 10%	1. 負責科內行政事務、參與材料室物料管理，3件/年(主管指派項目) 2. 夜間假日控台、與他科溝通.人員管理.工作調派適當 3. 協助科內作業規範修訂;5篇/年
	教學能力 10%	擔任科內新進人員年度輔導導師，半年/期**需有會談內容/3月/2次
	在職教育 10%	自主訓練： 1. 共通性麻醉專業能力學習範圍 <u>科內</u> 安排學習課程。例如感管通識、消安通識、特殊儀器操作原理、完整交班、麻醉作業…等，科內上課出席率>85%/年平均 2. <u>院內</u> 舉辦通識性訓練課室教學4小時/年(需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：案例分析與討論、重症護理訓練、臨床教師培訓訓練、個案報告撰寫訓練等) 3. <u>教學部</u> 舉辦之課程(例如：報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證護理，4小時/年，

		<p>至少維持 2 年內)</p> <p>4. 參加<u>醫學會議</u> (需與臨床照護相關且有護理學分認證課程; 例如: 參加麻醉護理年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議, 2 次/年, 至少維持 3 年內)</p>
	能力測試 20%	<p><b>臨床技能:</b></p> <p>1. 具備基本護理能力且檢核合格 (由各科 leader 評核, 註①), 且 4 年內無重大異常發生</p> <p>2. 通識性能力檢核合格 (依院內要求技術、感管、護品三大領域稽核)</p>
	平時考核 20%	<p><b>臨床表現:</b></p> <p>1. 臨床麻醉專業能力異常扣點: &lt;20 點/年</p> <p>2. <u>參與</u>品管圈活動</p>
額外條件: 為晉升 必須達到	學術能力	<p><b>1. 書面繳交:</b></p> <p>(1) 研討會心得報告 2 篇 (必須與麻醉新知有關)</p> <p>(2) 個案報告 1 篇 (必須用近 2 年直接護理個案經驗之著作)</p> <p>2. 未來展望報告 500 字</p>
	品質改善	<p>1. 協助科內作業規範修訂; 5 篇/年</p> <p>2. 科內小專案提出改善方案且有可行性</p>

各層級進階通過標準【N職級】麻醉專業技術師：

	項目	【N職級】麻醉專業技術師→【M職級】麻醉資深專業技術師
必要條件：	訓練年	4年；4年後可晉升為麻醉資深專業技術師
	臨床照護 30%	<p>臨床麻醉專業照護</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>各專科麻醉照護及急重症麻醉照護可<u>勝任</u>，心臟麻醉照護訓練7例合格</li> <li>接受次專科流動訓練；以兩大區之次專為交替流動。接受次專科流動訓練；以兩大區之次專為交替流動。</li> </ol> <p>訓練時期表現：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優先</li> <li>臨床積極照護病人，預防異常產生，能注意安全及效率概念</li> </ol>
	行政能力 10%	<ol style="list-style-type: none"> <li>參與科內品質管理包括文書整理、資料呈報、改善對策施行。1項/年</li> <li>負責科內行政事務，倉儲管理規劃或經營管理規畫。3件。如：物料、儀器管理、計價、收入</li> <li>參與協助評鑑相關事宜</li> </ol>
	教學能力 10%	<ol style="list-style-type: none"> <li>能<u>勝任</u>麻醉學員教學輔導                             <ol style="list-style-type: none"> <li>學員教學講師</li> <li>擔任新進人員年度輔導導師，1年/期</li> </ol> </li> <li>擔任醫護聯合討論會主講。1次/年</li> <li>具備專業護理能力且能教導及協助麻醉照護：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>輔導技術員或師個案報告 1篇</li> <li>設計教案（OSCE）3篇</li> </ol> </li> </ol>
	在職教育 10%	<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>共通性麻醉專業能力學習</li> </ol> <p>科內安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席</p>

		<p>率 &gt; 85%/年平均</p> <p>2. <u>院內舉辦</u>通識性訓練課室教學 4 小時/年 (需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；重症護理訓練、臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練)</p> <p>3. <u>教學部</u>舉辦之課程 (例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理，4 小時/年)</p> <p>4. 參加<u>醫學會</u>議 (需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年，至少維持 4 年內)</p> <p>5. 參與科內麻醉醫療照護討論會，2 次/每年，醫療照護討論會由 CR 通知日期人員自行參加。及當事人為指定參加人員</p>
	能力測試 20%	<p>1. 科內護理創意提案改善品質 2 件 (可個人或與他人共 2 人合作)</p> <p>2. 參與科內作業規範新增; 1 篇/年/4 年</p>
	平時考核 20%	臨床麻醉專業能力異常扣點：< 15 點/年 (扣分項目為護理人員考核要點內公告)
額外條件：為晉升必須達到勝任流動	行政能力	<p>1. 擔任培訓時期表現：</p> <p>(1) 具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優先</p> <p>(2) 臨床積極照護病人，預防異常產生，能注意安全及效率概念</p> <p>2. 個人晉升簡報 (口頭報告 15 分鐘)</p> <p><b>【必須具有培訓、責任付出、科貢獻…等正能量表現】</b></p>
	品質改善	<p>1. 負責作業規範新增、修改. 5 篇/年/4 年</p> <p>2. 參與品管圈活動 1 次/4 年</p>
負責人		臨床照護由 M 職級人員評核; 科內 J 職級成員監督; 若晉升時由房區主治醫師評核 25%. 原房區 M 職級人員評核 25%. 主任評核 25%. 護理主管評核 25%

各層級進階通過標準【M職級】麻醉資深專業技術師：

	項目	【M職級】麻醉資深專業技術師→【J職級】麻醉技術副組長
必要條件：	訓練年	4年；4年後可晉升為麻醉技術副組長
	臨床照護 30%	<p>臨床麻醉專業照護</p> <p>1. 行政管理：各專科麻醉照護及急重症麻醉照護可輔導人員<u>勝任</u>，需具協調科與科間之問題經驗且能以科利益為最優先（如個人控制台能力）</p> <p>2. 臨床護理監督</p>
	行政能力 10%	<p>1. 領導統合：</p> <p>(1) 異常產生時針對異常提出改善措施</p> <p>(2) 科內品管維護（參與科內品管小組會議）</p> <p>(3) 參與協助評鑑</p> <p>(4) 規劃護理作業操作規範</p> <p>(5) 負責人員作業稽核</p> <p>2. 科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善經驗相關事項</p> <p>3. 主持物料、儀器管理、計價、收入</p>
	教學能力 10%	<p>領導訓練：</p> <p>1. 科內團體教學（麻醉照護）3次/4年</p> <p>2. 設計教案（OSCE）5篇/4年</p> <p>3. 輔導技術員或師個案報告5篇/4年</p>
	在職教育 10%	<p>自主通識性訓練：</p> <p>1. 共通性麻醉專業能力學習範圍</p> <p><u>科內</u>安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出</p>

		<p>席率 &gt; 85%/年平均</p> <p>2. <u>院內</u>舉辦通識性訓練課室教學 4 小時/年 (需與臨床照護相關且有護理學分認證課程； 例如：臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練等)</p> <p>3. <u>教學部</u>舉辦之課程： 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理...等，4 小時/年</p> <p>4. 參加<u>醫學會</u>議： 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理學會年會、麻醉月會、 麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年</p> <p>5. 指導科內麻醉醫療照護討論會，2 次/每年，醫療照護討論會由 CR 通知日期自行參加。</p>
	能力測試 20%	<p>1. 異常監控 2 項、品質提升指標 1 項</p> <p>2. 執行行政文書：儀器或物料 3 件</p> <p>3. 科內人員派工及排班</p>
	平時考核 20%	臨床麻醉專業能力異常扣點：<15 點/年 (扣分項目為護理人員考核要點內公告)
額外條件： 為晉升 必須達到	學術能力	<p>1. 改善品質專案 1 篇或 1 篇海報論文或 1 篇口頭報告 (醫策會、麻醉護訊、護理學會、全聯護訊，限第一作者)</p> <p>2. 個人晉升簡報 (口頭報告 15 分鐘)</p> <p>3. 參加醫院基層主管訓練並合格</p>
	品質改善	<p>1. 協助院內競賽 1 次/4 年</p> <p>2. 建檔作業規範/每年</p>

	院內外獎	有擔任品管圈圈長或輔導員經驗 1 次
負責人		由 G 職級人員評核;科內主任副主任監督

高醫藥師

各層級進階通過標準【J職級】麻醉技術副組長：

	項目	【J職級】麻醉技術副組長→【G職級】麻醉技術組長
必要條件：	訓練年	4年；4年後可晉升為麻醉技術組長
	行政能力 40%	1. 行政管理： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 協助規劃考核事項</li> <li>(2) 執行薪資管理作業</li> <li>(3) 參與評鑑相關業務</li> <li>(4) 擔任麻醉業務對外接洽窗口</li> <li>(5) 協助科內學活動與各種會議</li> </ul> 2. 輔導： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 擔任 QCC 監督人員</li> <li>(2) 監督科內人員派工及排班</li> <li>(3) 監督統籌規劃護理作業操作規範</li> </ul> 3. 領導統合： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 監督科內品管、病安...等業務</li> <li>(2) 參與異常、突發事件及改善處置</li> <li>(3) 具有部門與部門溝通協調能力</li> <li>(4) 統籌分配議題及協助改善品質專案及監督</li> <li>(5) 監督科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善</li> </ul>
	教學能力 10%	能勝任參與麻醉學員教學輔導： 麻醉學員教育訓練，課程設計、學員輔導工作

	<p>在職教育 10%</p>	<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 共通性麻醉專業能力學習範圍 科內安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席率 &gt; 85%/年平均</li> <li>2. 院內舉辦通識性訓練課室教學 4 小時/年（需與臨床照護相關且有護理學分認證課程； 例如：臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練等）</li> <li>3. 教學部舉辦之課程： 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理…等，4 小時/年</li> <li>4. 參加醫學會議： 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理學會年會、麻醉月會、麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4 次/年</li> </ol>
	<p>能力測試 20%</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 輔導科內團體教學、設計教案、輔導技術員或師個案報告、主持科內麻醉醫療照護討論會、協助院內競賽、協助作業規範建檔不推諉且適當</li> <li>2. 統籌分配議題及協助改善品質專案及監督成效</li> <li>3. 監督科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善 例如：物料、儀器管理、計價、收入</li> <li>4. 輔導同仁專案、研究計畫、論文、QCC…等能力</li> </ol>
	<p>平時考核 20%</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責科內指標品質、異常品管監控且能充分了解科內現況</li> <li>2. 臨床護理監督與統合</li> </ol>
<p>額外條件：</p>	<p>學術能力</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供議題及協助人員護理研究投稿</li> <li>2. 個人晉升簡報（口頭報告 20 分鐘）</li> </ol>

為晉升 必須達到		3. 護理研究投稿 <b>1</b> 篇、海報發表/ <b>1</b> 篇、口頭報告發表/ <b>1</b> 篇（醫策會、麻醉護訊、護理學會、全聯護訊，限第一作者）
	品質改善	1. 引導科內品質現況改善議題競賽 2. 具三種「勞工安全衛生業務主管訓」練合格
	院內外獎	有擔任品管圈護理輔導員經驗 <b>1</b> 次並入圍得獎
負責人		由G職級人員評核;科內主任副主任監督

PS: 時效性:兩年一任，可續任一次，但若科系主任認定暫無適當人選，可延任一年，並積極培訓接續人選。

各層級進階通過標準【G職級】麻醉技術組長VII

	項目	【J職級】麻醉技術副組長    【G職級】麻醉技術組長
必要條件：	訓練年	4年;4年後可晉升為麻醉技術組長
	行政能力 40%	1. 行政管理： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 協助規劃考核事項</li> <li>(2) 執行薪資管理作業</li> <li>(3) 參與評鑑相關業務</li> <li>(4) 擔任麻醉業務對外接洽窗口</li> <li>(5) 協助科內學活動與各種會議</li> </ul> 2. 輔導： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 擔任 QCC 監督人員</li> <li>(2) 監督科內人員派工及排班</li> <li>(3) 監督統籌規劃護理作業操作規範</li> </ul> 3. 領導統合： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 監督科內品管、病安...等業務</li> <li>(2) 參與異常、突發事件及改善處置</li> <li>(3) 具有部門與部門溝通協調能力</li> <li>(4) 統籌分配議題及協助改善品質專案及監督</li> <li>(5) 監督科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善</li> </ul> 4. 負責科內人員招募適宜 5. 負責科內採購相關事宜
	教學能力	能勝任參與麻醉學員教學輔導：

	10%	麻醉學員教育訓練，課程設計、學員輔導工作
在職教育 10%		<p>自主通識性訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 共通性麻醉專業能力學習範圍 科內安排學習課程。例如：感管通識、消安通識、完整交班、麻醉作業等，科內上課出席率&gt;85%/年平均</li> <li>3. 院內舉辦通識性訓練課室教學4小時/年（需與臨床照護相關且有護理學分認證課程； 例如：臨床教師培訓訓練、專案改善撰寫訓練等）</li> <li>3. 教學部舉辦之課程： 例如：醫療品質課程、報告撰寫、研究計畫訓練、生物統計、實證醫學護理…等， 4小時/年</li> <li>4. 參加醫學會議： 需與臨床照護相關且有護理學分認證課程；例如：參加麻醉護理學會年會、麻醉月會、 麻醉護理南區研討會、麻醉護理專家會議、麻醉醫學年會、重症醫學會議，4次/年</li> </ol>
能力測試 20%		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 輔導科內團體教學、設計教案、輔導技術員或師個案報告、主持科內麻醉醫療照護討論會、 協助院內競賽、協助作業規範建檔不推諉且適當</li> <li>2. 統籌分配議題及協助改善品質專案及監督成效</li> <li>3. 監督科內倉儲管理、科務規劃、經營管理改善 例如：物料、儀器管理、計價、收入</li> <li>4. 輔導同仁專案、研究計畫、論文、QCC…等能力</li> </ol>
平時考核 20%		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責科內指標品質、異常品管監控且能充分了解科內現況</li> <li>2. 臨床護理監督與統合</li> </ol>

晉升條件		依院內晉升要求具備條件

PS: 時效性:兩年一任，可續任一次，但若科系主任認定暫無適當人選，可延任一年，並積極培訓接續人選。

高醫藥師