

傷病保障篇—3

免繳交健保部分負擔、膳食費減半，或申請自墊費用退費

職災醫療給付勞保局幫你買單

勞工朋友「因工受傷」或「罹患職業病」就醫時，你該用健保還是勞保？不要偷懶，先想清楚再就醫，就可以省下不少錢哦！因為只要是因工受傷或罹患職業病的民眾，用「勞保」的身分就醫，無論是看門診或是住院，都可以享受免繳交健保規定應部分負擔醫療費用，以及住院30天內膳食費用減半的優惠。

什麼是自行負擔部分醫療費用？

根據全民健保的規定，民眾到健保特約醫療院所就醫時，必須負擔一小部分醫療費，其中民眾住院時需自行負擔5~30%的健保醫療費用，以住院病房屬性區分：

民眾住院費用部分負擔比率

病房別	住院天數	部分負擔比率
急性病房	30日內	10%
	31~60日	20%
	61日後	30%
慢性病房	30日內	5%
	31~90日	10%
	91~180日	20%
	181日以後	30%

備註：1.同一疾病民眾每次住院部分負擔上限為31,000元；全年住院部分負擔上限為52,000元，只要超過的部分仍由健保局支付。

2.前列住院部分負擔金額上限的適用範圍，以保險對象於急性病房住院30日內或於慢性病房住院180日內所應自行負擔之醫療費用為限。



健保V.S勞保就醫自付費用超級比一比

好處多多

王大華因
職災受傷



以「勞保」就醫

1. 免繳交健保規定應部分負擔醫療費用（勞保局買單）
2. 住院30天內膳食費用減半（勞保局買單）



以「健保」就醫

自行負擔部分醫療費用及膳食費

職災勞工就醫程序大公開

你很怕麻煩嗎？安啦！勞工朋友以保辦理職災勞工就醫過程很簡單，並不用填寫一大堆表格，想要讓過去繳的勞保費好好的用在自己身上，建議你先來看看以下說明。

案例1→緊急就醫

王大華在工作中因為不小心將手指捲入機器中，導致3根手指斷裂，他的同事將他緊急送往鄰近的醫院就醫，此時王大華的家屬如何幫他辦理勞保就醫？該準備哪些文件？

由於王大華是臨時發生工安事故而緊急送醫，來不及領取相關的「勞工保險職業傷病門診單」或是「勞工保險職業傷病住院申請書」，這時候民眾無須擔心，只要根據以下3大步驟，你就可以順利就醫。

步驟1：攜帶健保卡及身分證 辦理門診或住院手續

王大華的同事可以先拿王大華的健保卡及身分證，幫他到健保特約醫療院所辦理門診或住院手續。

職災勞工就醫程序

職災勞工
2種就醫情況

緊急就醫

步驟1

用健保卡及身分證辦理門診、住院

步驟2

聲明「職災勞工」身分就醫

步驟3

1.向醫院索取收據
2.十天內補送職災醫療書單
3.向醫院領回代墊費用

領取醫療書單後就醫

步驟1

先向雇主索取職災醫療書單

步驟2

帶職災醫療書單及健保卡、身分證辦理門診、住院



若無法從雇主哪裡獲得職災醫療書單，可向勞保局或各地辦事處申請，經查明屬實後發給。



步驟2：聲明以「職災勞工」身分就醫

王大華同事幫他辦理掛號時，一定要先跟健保特約醫療院所說明王大華是用勞保的職災身分就醫哦！

步驟3：代墊費用記得拿收據

王大華是用健保身分先行就醫，所以門診或是住院健保規定應部分負擔的醫療費用必須先行繳費，但是勞工朋友別擔心，你只是先代墊這一筆醫療費用，向醫院繳費後記得索取相關收據，在就醫日起10天內（不含例假日）補送職災醫療書單到醫院，就改成勞保職災身分

就醫，可以跟醫院拿回所繳交健保規定應部分負擔醫療費用。

案例2→領取職災醫療書單後就醫

李文明因工作不慎，右腳遭壓傷，此時李文明該如何辦理勞保就醫？該準備哪些文件？

此時只要2個步驟，李文明就可以順利就醫。

步驟1：向雇主索取職災醫療書單

李文明可以先向雇主承辦勞保業務單位如人事部門，索取職災醫療書單。

步驟2：攜帶職災醫療書單及健保卡辦理

李文明只要先拿職災醫療書單及健保IC卡、身分證，到健保特約醫療院所辦理門診或住院手續，就可以直接享有勞保職災醫療優惠。

另外，特別說明，若雇主並無及時將職災醫療書單發給勞工，勞工也可以直接向勞保局或各地辦事處申請，經勞保局查明加保生效中，且投保單位沒有欠費的話，就會發放職災醫療書單，勞工領取後再請公司蓋章證明，即可使用，若雇主未依規定填發職災醫療書單，勞工可直接向勞保局或各地辦事處申請，經查明屬實後發給。